

MITARBEITERBEFRAGUNG zur Entwicklung des Standortes Konstanz

Als Mitarbeiter von Koki Technik Shifting Systems GmbH sind mir die Vorschläge der Geschäftsleitung, alles zum Erhalt und zur Sicherung der Zukunft am Standort Konstanz zu tun, erläutert worden und bekannt.

Dies betrifft insbesondere folgende Maßnahmen:

- Umprofilierung des Unternehmens innerhalb von zwei Jahren auf ein neues Produktprofil mit deutlicher Ergebnisverbesserung
- Festlegung der wöchentlichen Arbeitszeit auf 40 h für gewerbliche Mitarbeiter und 43 h für Angestellte ohne Lohn- und Gehaltsausgleich ab 1.4.09
- Anpassung der zukünftigen Lohn- und Gehaltsentwicklung ab 2009 an die Ergebnisse der Firma
- Der Gewinn der nächsten drei Jahre wird für Lohn- und Gehaltsanpassungen eingesetzt
- Aufbau einer standortspezifischen Akquisitionstätigkeit für Klein- und Mittelserien
- Umsetzung eines Qualifizierungspaketes mit Ausrichtung auf CNC-Programmierung und Bedienung
- Durchführung von Kurzarbeit bei Auftragrückgang ohne Ausgleichszahlung
- Kurzfristiger Abschluss des Interessenausgleichs und Sozialplanes bis 10.03.2009 zur Umsetzung des für die Erhaltung des Standortes erforderlichen Personalabbaus.

IG Metall Singen	
- 3. März 2009	
Zu bezeichnen:	

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Ich unterstütze die Maßnahmen zur Sicherung des Standortes Konstanz. • Ich bin bereit, dazu meinen Beitrag zu leisten. | <ul style="list-style-type: none"> • Ich lehne die Maßnahmen zur Sicherung des Standortes Konstanz ab • Mir ist bewusst, dass dadurch die Existenz des Standortes Konstanz gefährdet ist. |
|---|---|

JA zu den Vorschlägen der Geschäftsleitung

NEIN zu den Vorschlägen der Geschäftsleitung

Konstanz, am 2.3.09

GEFAXT

02.03.2009